

Программа повышения квалификации для HR бизнес-партнёров

«Организационное развитие и управление персоналом»

1. Введение в организационное развитие

Модуль 1. Цели и ценности организации.

Модуль 2. Внешняя среда организации.

Модуль 3. Бизнес-модель организации.

Модуль 4. Уровень организационной зрелости.

Модуль 5. Жизненный цикл организации.

Модуль 6. Организационные патологии.

Модуль 7. Организационная структура и бизнес-процессы.

Модуль 8. Корпоративная культура.

Модуль 9. Управленческая команда.

Модуль 10. Позиционный анализ.

2. Организационная диагностика

Модуль 1. Цели и задачи организационной диагностики.

Модуль 2. Подготовка к организационной диагностике.

Модуль 3. Анкетирование.

Модуль 4. Метафора.

Модуль 5. Анализ управленческих решений.

Модуль 6. Диагностическое интервью (ознакомительное, проблемное, развивающее).

Модуль 7. Формирование проблемного поля.

Модуль 8. Методы самодиагностики.

Модуль 9. Подготовка и презентация отчета по организационной диагностике.

3. Последовательность внедрения организационных изменений

Модуль 1. Последовательность внедрения изменений в организации.

Модуль 2. Методы внедрения организационных изменений.

Модуль 3. Создание проектного офиса.

Модуль 4. Управление инновациями.

Модуль 5. Преодоление сопротивлений изменениям.

4. Изменения в организационной структуре и бизнес-процессах.

Модуль 1. Описание и оптимизация бизнес-процессов.

Модуль 2. Оптимизация организационной структуры.

Модуль 3. Разработка требований к персоналу.

Модуль 4. Формирование клиентной ориентации организации.

5. Трансформация корпоративной культуры

Модуль 1. Работа с целями и ценностями организации.

Модуль 2. Развитие управленческой команды.

Модуль 3. Трансформация корпоративной культуры.

Модуль 4. Изменения в подходах к мотивации персонала и кадровой политике.

Курс разработан консультантами по управлению и HR-практиками на основании новейших исследований в области эволюции профессиональных ролей HR-специалистов, с учётом лучших мировых практик, а также на основе запросов собственников бизнеса и руководителей компаний.

Программа ориентирована на формирование компетенций HR-специалиста нового поколения, настоящего HR бизнес-партнёра.

Программа обучения содержит видеоуроки, методические материалы, «живые» встречи с экспертами, консультационное сопровождение.

По окончании обучения при условии успешного выполнения практических работ слушатели получают удостоверение установленного образца.



Стоимость практикума: ~~29 500~~ 14 500 рублей.

Получить бесплатный пробный урок Вы можете, написав нам в [WhatsApp](https://www.whatsapp.com) или на электронную почту info@rusconsult.ru.