

# Мастер-проект «KPI и мотивация персонала»

## Для кого мы разработали мастер-проект «KPI и мотивация персонала»?

Предположим, что Вам поручена задача: разработать систему мотивации.

А может быть, Вам поручили найти консультантов, которые помогут разработать систему мотивации, KPI, разные нематериальные стимулы, но Вы совершенно не понимаете, кого же из экспертов выбрать. Все обещают много, а как там будет? ... Ничего непонятно.

А может быть, Вы хотите разработать систему мотивации, показатели KPI, OKR и т.д. самостоятельно и сэкономить на консультантах.

## Не знаете с чего начать?

Мастер-проект поможет вам разложить все свои знания о мотивации, стимулировании, различных подходах к системе оплаты труда «по полочкам» и разработать нужную систему самостоятельно с помощью проверенных методик и под чутким руководством консультантов.

## С чего всё начинается?

1. Вы приобретаете онлайн-курс «KPI и мотивация персонала».
2. Изучаете видеоуроки в удобном для себя формате.
3. Задаёте вопросы куратору курса на специальных онлайн-встречах.
4. Самостоятельно, но при поддержке консультанта разрабатываете систему мотивации для своей организации.
5. Внедряете систему мотивации под руководством консультанта.

**Итак, приобретайте онлайн-курс и знакомьтесь с подходом консультантов ГК Русконсалт к разработке системы мотивации.**

## Программа онлайн-курса по разработке и внедрению системы мотивации:

1. Цели и задачи системы мотивации
2. Отличие мотивации от стимулирования
3. KPI, OKR, система сбалансированных показателей и иные способы постановки целей
4. Альтернативные способы измерения эффективности
5. Определение служебных функций в продуктном выражении
6. Нематериальные способы стимулирования
7. Причины демотивации сотрудников и меры преодоления
8. Факторы, влияющие на мотивацию сотрудников
9. Методика разработки системы оплаты труда
10. Методика разработки программа нематериального стимулирования
11. Разработка плана проекта по внедрению системы мотивации
12. Реализация проекта по внедрению системы мотивации

**Итак, программа мастер-проекта «KPI и мотивация персонала» включает в себя:**

- Онлайн-курс по внедрению системы мотивации
- Пошаговый алгоритм внедрения системы мотивации

- Пошаговый алгоритм внедрения программ нематериального стимулирования
- Шаблоны, памятки, чек-листы, образцы показателей, KPI, счетных карт, документов по материально и нематериальной мотивации
- Консультационная поддержка онлайн

Базовая стоимость мастер-проекта: 15 000 рублей.

В базовую стоимость мастер-проекта входит консультационная поддержка из четырех онлайн-консультаций по 45 минут.

Дополнительные консультации при необходимости оплачиваются отдельно.

Заказать бесплатный пробный урок курса «Внедрение системы мотивации» Вы можете, написав нам в [WhatsApp](#) , или на электронную почту [info@rusconsult.ru](mailto:info@rusconsult.ru) .

**Дополнительные материалы по теме «Внедрение системы мотивации».**

[МОТИВИРОВАННЫЙ ИЛИ КОМПЕТЕНТНЫЙ: КОГО ВЫБРАТЬ?](#)

[СПРОСИ У СОТРУДНИКОВ: ИЛИ КАК СДЕЛАТЬ ОПРОСЫ ЭФФЕКТИВНЫМИ](#)

[КАК ВЫЯВИТЬ СОТРУДНИКОВ, НЕ ПРИНОСЯЩИХ ПРИБЫЛЬ?](#)

[ОПИСАНИЕ КЕЙСА ПО РАЗРАБОТКЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ](#)

[9 ПРИЧИН ДЕМОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА](#)

[ЕЩЕ РАЗ О МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА](#)

[МАТРИЦА 9 BOXES: ИЩЕМ СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ](#)

[ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА: САМЫЙ НУЖНЫЙ KPI](#)

[ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ - ВСЕ ДЕЛО В КОММУНИКАЦИИ](#)

[15 СПОСОБОВ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ БЕЗ СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА](#)

[КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА: ФИКТИВНАЯ И ДЕФЕКТИВНАЯ](#)

[РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ KPI](#)

[НУЖНЫ ЛИ ВООБЩЕ ЭТИ KPI](#)

[КНУТ, ПРЯНИК ИЛИ САМООРГАНИЗАЦИЯ?](#)